

AREA/SETTORE	ANNO	2011				
POSIZIONE ORGANIZZATIVA	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI					
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNAZI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA					
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO	1	2	3	4	5
Relazione e integrazione	10					
Innovatività	8					
Gestione risorse economiche	12					
Orientamento alla qualità dei servizi	7					
Gestione Risorse umane	7					
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6					
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	<b>0,00%</b>	ESITO COMPLESSIVO:		<b>0,00%</b>		
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	<b>0,00%</b>					

AREA/SETTORE
POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ANNO 2011

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui

### Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>

Altro.....

Insufficienza risorse tecnologiche
Insufficienza risorse materiali
Mancanza di specifiche risorse umane
Inadeguata formazione del personale
Inadeguata programmazione
Presenza di criticità nei processi