



COMUNE DI CARAVINO

PROVINCIA DI TORINO

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 37 DEL 20/08/2012

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

L'anno duemiladodici, addì venti, del mese di agosto, alle ore diciassette e minuti zero, nella sala delle adunanze, esaurite le formalità prescritte dalle vigenti norme in materia, vennero per oggi convocati i componenti della Giunta Comunale di Caravino, della quale sono membri i Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTI
BOCCHIETTI ANTONIO - Sindaco	Sì
TROVERO FRANCA GIOVANNA - Vice Sindaco	Sì
BORDET ARTURO GIOVANNI - Assessore	Sì
MAGNEA MAURO - Assessore	Sì
PERINO EDOARDO MAURO BATTISTA - Assessore	Sì
 Totale Presenti:	5
 Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **dott. Luigi CUNTI**, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sig. BOCCHIETTI ANTONIO**, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

=====
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 del 20/08/2012

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE
=====

Sulla proposta della presente deliberazione si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Luigi CUNTI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il Governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ in attuazione della predetta delega, uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- ✓ l'attuazione delle disposizioni del decreto suddetto porta allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della *performance*;
- ✓ tale decreto, inoltre, ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

VISTE le delibere CIVIT n. 88, 89, 104, 105, 110 e 112 del 2010;

VISTA la deliberazione n. 71 del 27.12.2010, con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO, in particolare, l'art. 16, comma 2, del Regolamento degli uffici e servizi, che recita "l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti", ed il comma 4, che recita "l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."

VISTA la metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e individuale proposta dal Nucleo di Valutazione, adeguata ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.lgs 150/2009;

CONSIDERATO che la definizione del sistema rientra nella competenza degli organismi di valutazione ai sensi sia dell'art. 30 comma 3, ove è previsto espressamente, sia dell'art. 7 comma 2 del decreto;

DATO ATTO che l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento;

CONSIDERATO che il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, poiché, ai sensi della normativa in materia le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della *performance*;

VISTA la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, allegata al presente atto, determinata tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia, con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che la misurazione della *performance* individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata;

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

CONSIDERATO che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.lgs 150/2009, si prevede sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti di individuare n. cinque fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

- ✓ **La fascia D corrisponde a valutazioni inferiori alla dimensione dell'adeguatezza pari al 70%.**
- ✓ **La fascia C rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino a 79,99%.**
- ✓ **La fascia B è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%.**
- ✓ **La fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 90%.**

RILEVATO che, ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

ACQUISITO il prescritto parere sulla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267;

CON voti unanimi, resi per alzata di mano;

DELIBERA

- DI APPROVARE la narrativa, e, per l'effetto:
1. DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
 2. DI INDIVIDUARE, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del d.lgs n.150/2009, le fasce di valutazione per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
 3. DI DEMANDARE, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle *performance* individuali:
 - ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
 - al Nucleo di valutazione per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
 4. DI DISPORRE CHE il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza.

Con separata votazione, anch'essa unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

Letto approvato e sottoscritto:

L'ASSESSORE
TROVERO *Franca Giovanna*

IL PRESIDENTE
BOCCHIETTI ANTONIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. Luigi CUNTI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio:

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene pubblicata nel sito informatico istituzionale di questo Comune il 25/09/2012 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione, come prescritto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n.69.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Luigi CUNTI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Caravino, lì 25/09/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
