

|                         |                                    |
|-------------------------|------------------------------------|
| AREA/SETTORE            | AMMINISTRATIVO FINANZIARIO TRIBUTI |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | Fleccchia Bruna                    |
|                         |                                    |

|      |      |
|------|------|
| ANNO | 2011 |
|------|------|

| GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNAZI DA<br>PIANO DELLE PERFORMANCE<br>(50%) |           | PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA |          |          |                               |           |           |
|---|-----------|---|----------|----------|-------------------------------|-----------|-----------|
|   |           | Grado di raggiungimento                   |          |          | VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI |           |           |
|   |           | 100,00%                                   |          |          |                               |           |           |
| COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E<br>MANAGERIALI<br>(50%)                     | PESO      | 1   | 2        | 3        | 4                             | 5         | 6         |
| Relazione e integrazione  | 10        |   |          |          |                               |           | X         |
| Innovatività  | 8         |   |          |          |                               |           | X         |
| Gestione risorse economiche   | 12        |   |          |          |                               |           | X         |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                     | 7         |   |          |          |                               |           | X         |
| Gestione Risorse umane  | 7         |   |          |          |                               |           |           |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e<br>programmazione dei servizi   | 6         |   |          |          |                               |           | X         |
| <b>Totali comportamenti organizz.</b>                                     | <b>50</b> | <b>0</b>                                  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                      | <b>35</b> | <b>42</b> |
|   |           |   |          |          |                               |           | 252       |

|                                 |         |                       |        |
|---------------------------------|---------|-----------------------|--------|
| ESTTO VALUTAZIONE OBIETTIVI     | 100,00% | ESTTO<br>COMPLESSIVO: | 97,00% |
| ESTTO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI | 94,00%  |                       |        |

329

|                         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| AREA/SETTORE            | TECNICO           |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA | Cappello Luisella |
|                         |                   |

|      |      |
|------|------|
| ANNO | 2011 |
|------|------|

| GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNAZI DA<br>PIANO DELLE PERFORMANCE<br>(50%) |           | VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI |          | PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA |           |            |           |
|---|-----------|-------------------------------|----------|---|-----------|------------|-----------|
|   |           | Grado di raggiungimento       | 100,00%  |   |           |            |           |
| COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E<br>MANAGERIALI<br>(50%)                     | PESO      | 1                             | 2        | 3   | 4         | 5          | 6         |
| Relazione e integrazione  | 10        |                               |          |   |           |            | X         |
| Innovatività  | 8         |                               |          |   |           | X          |           |
| Gestione risorse economiche   | 12        |                               |          |   |           | X          |           |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                     | 7         |                               |          |   |           | X          |           |
| Gestione Risorse umane  | 7         |                               |          |   |           | X          |           |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e<br>programmazione dei servizi   | 6         |                               |          |   |           | X          |           |
| <b>Totale comportamenti organizz.</b>                                     | <b>50</b> | <b>0</b>                      | <b>0</b> | <b>0</b>                                  | <b>75</b> | <b>150</b> | <b>70</b> |

295

|                                 |         |                       |        |
|---------------------------------|---------|-----------------------|--------|
| ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI     | 100,00% | ESITO<br>COMPLESSIVO: | 92,14% |
| ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI | 84,29%  |                       |        |

**COMUNE DI CARAVINO**

|                       |                                       |
|-----------------------|---------------------------------------|
| AREA                  | ANAGRAFE                              |
| SERVIZIO              |                                       |
| DIPENDENTE            | BOCCA MANUELA                         |
| Categoria             | C5                                    |
| Profilo Professionale | Istruttore Amministrativo o Direttivo |

|      |
|------|
| ANNO |
| 2011 |

| Obiettivi assegnati   | % partecipazione | % risultato raggiunto |
|---|------------------|-----------------------|
| descrizione (processo performante/obiettivo strategico)     | tipologia        |                       |
| STAMPA E PUBBLICAZIONE ATTI DELIBERATIVI E DETERMINATIVI    | 10%              | 100%                  |
| GESTIONE POSTA ELETTRONICA E POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA  | 10%              | 100%                  |
| ANNOTAZIONI SUI REGISTRI DI STATO CIVILE                    | 2%               | 100%                  |
| DICHIARAZIONE DI DIMORA ABITUALE CITTADINI EXTRA COMUNITARI | 2%               | 100%                  |
| DIRITTO DI VOTO AI CITTADINI COMUNITARI                     | 2%               | 100%                  |
| CENSIMENTO NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE ED ABITAZIONI        | 39%              | 100%                  |
| RILEVAZIONE NUMERI CIVICI E TOPONOMASTICA                   | 30%              | 100%                  |
| GESTIONE VARIAZIONI UTENTI TARSU                            | 5%               | 100%                  |
|   |                  |                       |
|   | 100%             |                       |

|  |                                  | Comportamento atteso |   |   |               |   |   |   |
|--|----------------------------------|----------------------|---|---|---------------|---|---|---|
| Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance    | Peso attribuito al comportamento | 1                    | 2 | 3 | 4             | 5 | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione                  | 20                               |                      |   |   |               |   | X |   |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti | 15                               |                      |   |   |               |   | X |   |
| Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro                           | 15                               |                      |   |   |               |   |   | X |
| <b>Totale</b>  | <b>50</b>                        | <i>punteggio A)</i>  |   |   | <b>90,00%</b> |   |   |   |

|  |                                  | Comportamento atteso |   |   |                 |   |   |   |
|--|----------------------------------|----------------------|---|---|-----------------|---|---|---|
| Comportamenti professionali  | Peso attribuito al comportamento | 1                    | 2 | 3 | 4               | 5 | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione   | 8                                |                      |   |   |                 |   | X |   |
| Innovatività   | 7                                |                      |   |   |                 |   |   | X |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali                          | 7                                |                      |   |   |                 |   |   | X |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 10                               |                      |   |   |                 |   | X |   |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza                       | 10                               |                      |   |   |                 |   |   | X |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 8                                |                      |   |   |                 |   |   | X |
| <b>Totale comportamenti professionali</b>                            | <b>50</b>                        | <i>punteggio B)</i>  |   |   | <b>92,57%</b>   |   |   |   |
|  |                                  | <b>TOTALE</b>        |   |   | <b>91,29%</b>   |   |   |   |
|  |                                  | <i>comportamento</i> |   |   | <i>adeguato</i> |   |   |   |

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore: 

Firma interessato: 

Data compilazione  
15/10/2012

|  |           |                                  |   |   |   | Comportamento atteso |   |   |   |
|--|-----------|----------------------------------|---|---|---|----------------------|---|---|---|
| <i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i> |           | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3 | 4                    | 5 | 6 | 7 |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione                      | 15        |                                  |   |   |   |                      | X |   |   |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti     | 20        |                                  |   |   |   |                      | X |   |   |
| Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro                              | 15        |                                  |   |   |   |                      | X |   |   |
| <b>Total</b>   | <b>50</b> | <i>punteggio A)</i>              |   |   |   | <b>71,43%</b>        |   |   |   |

|  |           |                                  |   |   |               | Comportamento atteso |   |   |   |
|--|-----------|----------------------------------|---|---|---------------|----------------------|---|---|---|
| Comportamenti professionali  |           | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3             | 4                    | 5 | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione   | 8         |                                  |   |   |               |                      |   | X |   |
| Innovatività   | 5         |                                  |   |   |               |                      | X |   |   |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali                          | 8         |                                  |   |   |               |                      |   |   | X |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 9         |                                  |   |   |               |                      |   | X |   |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza                       | 10        |                                  |   |   |               |                      |   |   | X |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 10        |                                  |   |   |               |                      |   | X |   |
| <i>Totale comportamenti professionali</i>                            | <i>50</i> | <i>punteggio B)</i>              |   |   | <i>89,43%</i> |                      |   |   |   |
|  |           | <b>TOTALE</b>                    |   |   |               | <b>80,43%</b>        |   |   |   |
|  |           | <i>comportamento</i>             |   |   |               | <i>adeguato</i>      |   |   |   |

### Osservazioni del valutatore sui risultati:

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate.

Firma compilatore:

*ASU*  
Etimi interessato

Data compilazione  
15/10/2012

## **COMUNE DI CARAVINO**

|  |    |                                  |                     |   |   | Comportamento atteso |               |          |   |
|--|----|----------------------------------|---------------------|---|---|----------------------|---------------|----------|---|
|  |    | Peso attribuito al comportamento | 1                   | 2 | 3 | 4                    | 5             | 6        | 7 |
| <i>Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance</i> |    |                                  |                     |   |   |                      |               |          |   |
| Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione                      | 10 |                                  |                     |   |   | <b>X</b>             |               |          |   |
| Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti     | 15 |                                  |                     |   |   | <b>X</b>             |               |          |   |
| Costanza dell' impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro                              | 25 |                                  |                     |   |   |                      |               | <b>X</b> |   |
| <i>Totale</i>  |    | <b>50</b>                        | <i>punteggio A)</i> |   |   |                      | <b>78,57%</b> |          |   |

|  |           |                                  |   |   |                 |   | Comportamento atteso |   |   |
|--|-----------|----------------------------------|---|---|-----------------|---|----------------------|---|---|
| Comportamenti professionali  |           | Peso attribuito al comportamento | 1 | 2 | 3               | 4 | 5                    | 6 | 7 |
| Relazione e integrazione   | 8         |                                  |   |   |                 |   |                      | X |   |
| Innovatività   | 8         |                                  |   |   |                 |   | X                    |   |   |
| Gestione risorse economiche e/o strumentali                          | 9         |                                  |   |   |                 |   |                      | X |   |
| Orientamento alla qualità dei servizi                                | 10        |                                  |   |   |                 |   | X                    |   |   |
| Rapporti con l'unità operativa di appartenenza                       | 10        |                                  |   |   |                 |   |                      |   | X |
| Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi | 5         |                                  |   |   |                 |   | X                    |   |   |
| <i>Totale comportamenti professionali</i>                            | <i>50</i> | <i>punteggio B)</i>              |   |   | <i>82,00%</i>   |   |                      |   |   |
|  |           | <b>TOTALE</b>                    |   |   | <b>80,29%</b>   |   |                      |   |   |
|  |           | <i>comportamento</i>             |   |   | <i>adeguato</i> |   |                      |   |   |

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate

Firma compilatore:

Firma interessato: (

Data compilazione  
15/10/2012