

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Caravino

Alla cortese attenzione del Sindaco, Adriano SILETTI

Caravino, 5 dicembre 2022

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2022 l'Ente ha adottato un Piano Esecutivo di Gestione, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 08/06/2022e validato dall'Organismo di Valutazione con proprio verbale n. 1/2022 del 9 giugno 2022, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 37 del 20/08/2012 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 203/2023 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello di trasparenza per l'anno 2022. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge n. 213/12), ha provveduto ad effettuare per l'anno 2021 il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi del Nucleo di Valutazione.

4. Assolvimento adempimenti legge 190/12

Nell'anno 2021, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12 ai sensi della deliberazione ANAC n. 1064 del 13 novembre 2019, approvando un nuovo Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza valido per il triennio 2021 -2023 con deliberazione del Commissario Prefettizio n. 13 del 30/03/2021.

Per l'anno 2022, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 15/06/2022, l'Ente ha confermato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza valido per il triennio 2021 -2023, nel rispetto del comunicato del Presidente di Anac del 02/05/2022.

Per l'anno 2023, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/03/2023, l'Ente ha confermato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza valido per il triennio 2021 -2023, ai sensi del PNA 2019 approvato dall'ANAC con delibera n. 1064/2019 e lo ha successivamente implementato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 29/03/2023.

5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa (**All. 1a, 1b e 1c**) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento indicato delle schede-obiettivo, ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espressa dalle posizioni organizzative a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Vice Sindaco in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO e da ciascun dipendente dell'Ente;

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	50,00%
≥85%	0%
≥95%	50,00%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	50,00%
≥85%	50,00%
≥95%	0%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente ai soli Allegati 1a, 1b e 1c, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Nucleo di Valutazione
Anna Terzuolo

