

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Caravino

Alla cortese attenzione del Sindaco, Adriano SILETTI

Caravino, 5 agosto 2022

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2021 l'Ente ha adottato un Piano Esecutivo di Gestione, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 04/02/2021 e validato dall'Organismo di Valutazione con proprio verbale n. 1/2021 del 19/02/2021, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 37 del 20/08/2012 è stata introdotta come previsto, e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione delle griglie della trasparenza e le relative attestazioni, del livello di trasparenza per l'anno 2021. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse dalle posizioni organizzative a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Sindaco in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO e da ciascun dipendente dell'Ente;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	50%
≥85%	0%
≥95%	50%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	33,33%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	0%
≥85%	33,33%
≥95%	33,33%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente al solo Allegato 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Nucleo di Valutazione
Anna Terzuolo

