

NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Caravino

Alla cortese attenzione del Sindaco, Pasquale Clara Angela

Caravino, 7 dicembre 2020

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
4. Assolvimento adempimenti legge 190/12
5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2019 l'Ente ha adottato un Piano Esecutivo di Gestione, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 11/04/2019 ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del D.lgs.150/09, date le ridotte dimensioni dell'Ente, e adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione proposta dal Nucleo di Valutazione è stata recepita dall'Ente con Deliberazione di Giunta n. 37 del 20/8/2012 è stata introdotta come previsto.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/2020 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Le contenute dimensioni del Comune di Caravino, come sovente accade per i piccoli Enti, favoriscono un contatto diretto tra amministrazione e cittadini e facilitano un continuo scambio di informazione in merito all'andamento della gestione dei servizi offerti dall'Ente.

3. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/12

L'ente, in attuazione di quanto disposto nel proprio regolamento sui controlli interni, di recepimento delle disposizioni contenute nel D.L. 174/12 (legge n. 213/12), ha provveduto ad effettuare per l'anno 2019 il controllo successivo sugli atti amministrativi e a consegnare i report conclusivi del Nucleo di Valutazione.

4. Assolvimento adempimenti legge 190/12

Nell'anno 2019, l'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12 ai sensi della deliberazione ANAC n. 1074 del 21 novembre 2018, considerato che nell'ambito delle semplificazioni adottate dal soprarichiamato aggiornamento 2018 al PNA, è stata disciplinata un'ulteriore semplificazione in ordine all'adozione annuale del PTPC prevedendo che " i comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, in ragione delle difficoltà organizzative dovute alla loro ridotta dimensione, e solo nei casi in cui nell'anno successivo all'adozione del PTPC non siano intercorsi fatti corruttivi o modifiche organizzative rilevanti, possono provvedere all'adozione del PTPC con modalità semplificate". Dando atto che viene riscontrata l'assenza di fatti corruttivi occorsi nel Comune di Caravino, così come risulta dalle relazioni annuali del RPTC pubblicate nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del Comune e che non si sono verificate disfunzioni amministrative significative nel corso dell'anno 2018, l'Ente ha confermato (con delibera n. 12 del 21/02/2019) il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018-2020, a sua volta adottato con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2018.

5. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa (**All. 1a e 1b**) e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il grado di raggiungimento indicato delle schede-obiettivo, ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espressa dalla posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Segretario Comunale, Dott. Umberto Bovenzi, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO come da schede allegate (**All. n.2**)

esprime parere totalmente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	0%
≥85%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 65%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 65% E 74,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 75% E 84,99%	0%
≥85%	50%
≥85%	50%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Nucleo di Valutazione

Anna Terzuolo

